

Advies 739

woensdag 28 december 2022

Jan Meerts
Bestuurder deontologie, tucht en regulering

Afwerving medewerkers - opleidingsvergoeding

Het actief (proberen) afwerven van nieuwe medewerkers is op zich niet problematisch, te meer gelet op het feit dat advocaten ondernemers zijn. De op iedere ondernemer van toepassing zijnde wetgeving inzake (oneerlijke) concurrentie, die voornamelijk zijn neerslag vindt in het WER, geldt dus ook voor de advocaat. Daarnaast moet de advocaat hierbij uiteraard ook de deontologie en in het bijzonder de kiesheid, loyauteit en confraterniteit naleven.

Als stagemeeester investeert de advocaat inderdaad in de opleiding van uw stagiair. Het staat de stagemeeester vrij om een opleidingsvergoeding te bedingen bij vroegtijdig vertrek. Die vergoeding dient evenwel contractueel te worden bepaald.

1 Vraag

U vraagt of er deontologische regels zijn wanneer andere kantoren, hetzij rechtstreeks, hetzij via een headhunter, actief medewerkers van kantoren (proberen) afwerven.

Ik verleen u volgend advies.

2 Advies

Het actief (proberen) afwerven van nieuwe medewerkers is niet problematisch, te meer gelet op het feit dat advocaten ondernemers zijn. De op iedere ondernemer van toepassing zijnde wetgeving inzake (oneerlijke) concurrentie, die voornamelijk zijn neerslag vindt in het WER, geldt dus ook voor de advocaat. Daarnaast moet de advocaat hierbij uiteraard ook de deontologie naleven en de kiesheid, loyauteit en confraterniteit in het bijzonder.

Mocht het nieuwe kantoor echter kwaadwillig negatieve argumenten ten aanzien van het andere kantoor aanwenden in haar zoektocht naar nieuwe medewerkers / stagiairs, dan zouden mogelijk de genoemde deontologische principes in het gedrang kunnen komen. Dit dient geval per geval te worden onderzocht. (advies 716)

Op basis van de mij gekende informatie, is dit in casu niet het geval.

Als stagemeeester investeert de advocaat inderdaad in de opleiding van de stagiair. Het staat de stagemeeester vrij om een opleidingsvergoeding te bedingen bij vroegtijdig vertrek. Die vergoeding dient evenwel contractueel te worden bepaald.

