

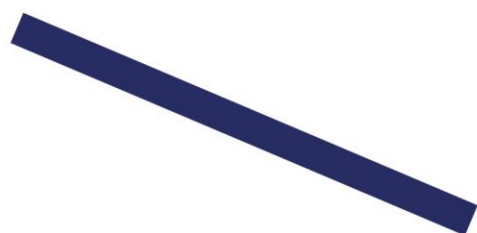


Nota

# Gedragcode commissie welzijn

woensdag 27 april 2022

Commissie welzijn



**/OVB**  
ORDE VAN  
VLAAMSE  
**BALIES**

## Preambule

Deze gedragscode bevat gedragsregels die wij als advocaten fundamenteel vinden over hoe we met elkaar horen om te gaan.

Die gedragsregels zijn opgevat als ethische regels en niet als nieuwe of bijkomende juridische of deontologisch bindende regels. Dat neemt niet weg dat overtredingen van bepaalde van die regels ook vatbaar kunnen zijn voor deontologische, juridische en zelfs strafrechtelijke sancties.

Hij is richtinggevend en hopelijk inspirerend.

Hij is onvolmaakt.

Het is daarom aan elkeen om in zijn of haar dagelijks handelen deze gedragscode aan te vullen waar hij tekortschiet.

Deze code vormt een middel voor een zwakkere partij om zijn of haar positie te verbeteren, door ernaar te verwijzen en er steun in te vinden bij moeilijke gesprekken of conflicten.

Het is een stap richting een advocatuur die haar mensen, met al hun sterktes maar ook zwaktes en tekortkomingen, naar waarde schat, ondersteunt en doet groeien.

Advocatenkantoren kunnen ervoor kiezen om deze gedragscode, al dan niet in een aan het kantoor aangepaste vorm of inhoud, een dwingender karakter te geven binnen de kantooromgeving.

## Gedragcode welzijn

### 1. WE BEPALEN DE **HORIZON** VAN ONZE SAMENWERKING.

We maken onze intenties duidelijk over hoe we onze samenwerking willen zien evolueren en wat er gebeurt wanneer de samenwerking eindigt.

### 2. WE ORGANISEREN REGELMATIG **OVERLEG- EN EVALUATIEMOMENTEN**.

We houden de vinger aan de pols over het verloop van de samenwerking, de goede en mogelijk minder goede kanten ervan. We tonen interesse in elkaars positie en houden actief rekening met elkaars noden en verwachtingen.

### 3. WE RESPECTEREN HET EVENWICHT TUSSEN **WERK EN PRIVÉLEVEN**.

We maken duidelijk in welke mate de ene advocaat voor de andere (of voor het kantoor) werkt: uitsluitend, hoofdzakelijk of aanvullend. We maken afspraken over de beschikbaarheid en over eventueel nacht- en weekendwerk.

### 4. **CORRECT BETALEN EN IN VOLDOENDE MATE RELEVANT JURIDISCH WERK AANBIEDEN ZIJN ESSENTIËLE VERBINTENISSEN VAN EEN ADVOCaat DIE EEN ANDERE ADVOCaat AANNEEMT.**

Ook als ondernemers streven we ernaar om evenwichtige financiële en andere afspraken te maken en oog te hebben voor elkaars professionele groei.

### 5. **GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG**, FYSIEK OF VERBAAL, AL DAN NIET SEKSUEEL GETINT, IS ONAANVAARDBAAR

Wie van een ander afhankelijk is, voelt zich mogelijk niet volledig vrij om zijn of haar grenzen te bewaken. Ongewenst gedrag is ongepast, ook op kantoor.

### 6. **OOK VERBAAL OF PSYCHISCH GEWELD IS GEWELD.**

We streven voortdurend naar een correcte en professionele werkomgeving. Schelden, pesten, vernederen, manipuleren, roepen en dreigen zijn onaanvaardbaar.

### 7. **DISCRIMINATIE IS ONAANVAARDBAAR.**

Het oneerlijk of ongelijk behandelen van een persoon op basis van persoonlijke kenmerken die los staan van de professionele prestaties kan niet.

### 8. **HET KANTOOR DUIDT EEN VERTROUWENSPERSOON AAN.**

Deze persoon kan iemand zijn binnen het kantoor, maar geen hoge leidinggevende.

De vertrouwenspersoon kan ook een vertrouwenscoördinator van de OVB of de vertrouwensadvocaat/vertrouwenscoördinator bij een balie zijn. Iedereen moet weten waar hij of zij steun kan vinden en dat geldt in het bijzonder voor jonge advocaten.