### **Medewerkersovereenkomst**

**Medewerkersovereenkomst**

**TUSSEN:**

...

en

...

hierna genoemd de "medewerker".

**WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT :**

**ARTIKEL 1: VOORWERP VAN DE OVEREENKOMST**

Deze overeenkomst heeft als voorwerp de voorwaarden vast te leggen van de zelfstandige en confraternele samenwerking tussen … en de medewerker, met eerbied van de deontologische regels van de balies onder dewelke partijen ressorteren.

Gedurende de ganse duur van de overeenkomst zal de medewerker zijn kantoor vestigen op het adres van ....

Hij zal er gebruik kunnen maken van de algemene infrastructuur, de diensten en briefpapier uitsluitend ten behoeve van de uitoefening van zijn beroep van advocaat in het kader van zijn medewerking binnen ....

Hiervoor wordt geen vergoeding aangerekend.

*Of: Hiervoor wordt een vergoeding aangerekend als volgt:...*

**ARTIKEL2: VERPLICHTINGEN VAN ...**

... zal aan de medewerker voldoende werk verschaffen om hem toe te laten het minimum aantal uren te verwezenlijken die van hem worden verwacht.

Deze prestaties houden onder meer het volgende in:

* deelname aan de dossiers van ..., wat zeer verscheidene taken inhoudt, onder meer opzoekingswerk, redactie van brieven en procedurestukken (dagvaardingen, verzoekschriften, conclusies), ontvangst van cliënten, adviezen, pleidooien, vastleggen van provisies en definitieve ereloonstaten.
* deelname aan de wetenschappelijke en promotionele activiteiten van ..., dit behelst onder meer tussenkomsten, seminaries et andere juridische of promotionele evenementen die door ... worden georganiseerd om de vaardigheden en kwaliteiten van zowel de organisatie ... als de persoonlijke kwaliteiten van de leden van ... te onderstrepen.

**ARTIKEL 3: PRESTATIES VAN DE MEDEWERKER**

De prestaties worden door de medewerker dagelijks verricht.

Indien zich tijdens de duur van de medewerking een verminderde beschikbaarheid voordoet dienen partijen hieromtrent duidelijke schriftelijke afspraken te maken.

**ARTIKEL 4: VERPLICHTINGEN VAN DE MEDEWERKER**

De medewerker verplicht zich ertoe de nodige tijd te besteden aan het vervullen van de taken en opdrachten die hem door ... worden toevertrouwd.

*Of: De medewerker verplicht zich ertoe minstens … uur per maand aan factureerbare prestaties te verrichten, hetzij … u. op jaarbasis.*

Hij verbindt zich ertoe zijn werk uit te voeren met de nodige spoed en zorg, en zal in de mate van het mogelijke, en behoudens urgentie, vermijden zijn prestaties te verrichten onder tijdsdruk. Hij zal regelmatig ... op de hoogte houden van de vorderingen van zijn werkzaamheden.

Hij zal de werkmethodes van ... toepassen, zoals deze zich verder in de tijd zullen ontwikkelen; hij zal rekening houden met de opmerkingen en gedragslijnen die hem worden meegegeven tijdens evaluatiegesprekken die minstens tweemaal per jaar zullen plaatsvinden.

Zowel gedurende de uitvoering van deze overeenkomst als na het einde ervan zal de medewerker heel strikt de vertrouwelijkheid eerbiedigen die verbonden is niet enkel met de inhoud van de dossiers die ... hem toevertrouwt, maar eveneens met de middelen, methodes en werkingsregels van ... die door ... niet openbaar worden gemaakt.

**ARTIKEL 5: DUUR VAN DE OVEREENKOMST**

Deze overeenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur, een aanvang nemende op ....

**ARTIKEL 6: VERGOEDING VAN DE MEDEWERKER**

... betaalt aan de medewerker een uurtarief van .... (of: een vaste maandelijkse vergoeding van ...) De prestaties worden bij middel van de ‘time sheet’ gerechtvaardigd en dienen te worden goedgekeurd door ….

Dit ereloon is betaalbaar op het einde van elke maand op de bankrekening nr......................van de medewerker.

**ARTIKEL 7: KOSTEN BETAALD DOOR DE MEDEWERKER EN HUN TERUGBETALING**

De medewerker heeft recht op de onmiddellijke en volledige terugbetaling van alle kosten en uitgaven die hij in naam en voor rekening van ... betaalt, mits voorafgaand akkoord van ... en na voorlegging van een rechtvaardigingsstuk.

Voor iedere verplaatsing van de medewerker in opdracht van ... wordt een verplaatsingsvergoeding betaald van ... /kilometer, indien de verplaatsing per wagen gebeurt, of worden de kosten van openbaar vervoer terugbetaald op basis van het overeenstemmende rechtvaardigingsstuk.

**ARTIKEL 8: PERSOONLIJK CLIËNTEEL VAN DE MEDEWERKER EN DOSSIERS AANGEBRACHT DOOR DE MEDEWERKER AAN HET KANTOOR**

*...*

*Te bepalen volgens gebruiken binnen het advocatenkantoor*

**ARTIKEL 9: OPSCHORTING VAN DE UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST**

In de hierna volgende gevallen zal de uitvoering van de overeenkomst worden geschorst:

* ingeval van ziekte van meer dan één maand
* gedurende de volledige schorsingsperiode die in gemeenschappelijk overleg wordt vastgelegd.

Elke partij kan, niettegenstaande de opschorting van de uitvoering van de overeenkomst, een einde stellen aan de overeenkomst overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst die erop van toepassing zijn.

**ARTIKEL 10: VAKANTIE**

De medewerker bepaalt zelf wanneer hij vakantie neemt. Hij zal de data van zijn vakantiedagen afspreken met ... met het oog op de nodige opvolging van de hem toevertrouwde zaken.

**Artikel 11: ZIEKTE VAN DE MEDEWERKER**

De medewerker zal bij ziekte ... onmiddellijk verwittigen.

**ARTIKEL 12: ACCOUNT VAN DE MEDEWERKER IN HET ELEKTRONISCH SYSTEEM VAN ...**

*...*

*te bepalen volgens de vereisten van het advocatenkantoor*

**ARTIKEL 13: VERTROUWELIJKHEID**

*...*

*kantoor moet bepalen of deze vertrouwelijkheid uitgebreider dient te zijn dan de eerbied van het beroepsgeheim.*

**ARTIKEL 14: OVERDRACHT VAN AUTEURSRECHT**

De medewerker draagt ten exclusieve titel over aan ... alle exploitatierechten (i.e. rechten van reproductie, aanpassing, vertaling, mededeling en verspreiding) waarvan hij titularis kan zijn krachtens wettelijke bepalingen, en dit op alle brieven, conclusies, dagvaardingen, verzoekschriften, overeenkomsten, clausules, adviezen, of elk ander werk dat verband houdt met de uitoefening van het beroep van advocaat evenals de geschriften en software van wetenschappelijke aard zoals boeken, artikels, kronieken, gegevensbanken, commentaar bij rechtspraak, enz. die hij schrijft of waaraan hij heeft samengewerkt voor rekening van ... of één van haar vennoten tijdens de duur van deze overeenkomst.

Deze overdracht geldt voor alle landen, gedurende gans de beschermingsduur van deze werken van de medewerker, ook na beëindiging van deze overeenkomst, en in beginsel, behoudens andersluidend beding, ten kosteloze titel. Deze overdracht van rechten houdt ook de overdracht in van de drager waarop het werk vastgelegd werd. De medewerker aanvaardt alle wijzigingen aan de werken die noodzakelijk of nuttig zijn wegens de aard van het werk, de ontwikkeling van het recht of de uitvoering door ... of haar vennoten van het mandaat dat hen toevertrouwd wordt door hun cliënten. De medewerker doet afstand van zijn recht tot uitoefening van zijn recht tot vaderschap op zijn werken tenzij deze worden gereproduceerd of medegedeeld ten wetenschappelijke titel, buiten de bijstand van de cliënt. Deze afstand van de uitoefening van de morele rechten, binnen de grenzen hier bepaald, is toegekend voor alle landen. De medewerker waarborgt ... en haar vennoten het rustig genot van de overgedragen rechten en van de gedeeltelijke afstand van de uitoefening van de morele rechten. Huidig beding heeft geen betrekking op de werken die door de medewerker zijn tot stand gebracht in zijn naam en voor zijn persoonlijke rekening buiten de uitoefening van deze overeenkomst.

Als uitzondering op de exclusieve overdracht voorzien in dit artikel, erkent ... aan de medewerker het recht om, ook na het einde van deze overeenkomst, een exemplaar te behouden, op papieren of elektronische drager, van alle briefwisseling, procedurestukken, overeenkomsten, consultaties enz. die hij persoonlijk heeft opgesteld in het kader van de uitoefening van deze overeenkomst, maar dit enkel voor zijn persoonlijk gebruik en onder het uitdrukkelijk voorbehoud van de eerbied van het beroepsgeheim. Zo hij deze documenten gebruikt ten persoonlijke titel zal de medewerker erop toezien dat alle gegevens, in rechte of in feite, die toelaten de cliënt, de tegenpartij of het dossier te identificeren, volledig gewist worden.

**ARTIKEL 15: EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

Iedere partij kan de samenwerkingsovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand gedurende de zes eerste maanden van de samenwerking, en nadien van 3 maanden.

Elke partij kan de overeenkomst onmiddellijk verbreken ingeval uitzonderlijke omstandigheden de verdere samenwerking tussen ... en de medewerker definitief onmogelijk maken of ingeval van een zware tekortkoming van één der partijen aan haar beroepsplichten.

Ingeval de overeenkomst met onmiddellijke ingang wordt verbroken, met of zonder betaling van een vergoeding, zal ... toelaten dat de medewerker die erom vraagt zijn briefwisseling kan toegestuurd krijgen op het adres van ..., en dit gedurende een redelijke, overeen te komen termijn, die echter een periode van drie maanden niet mag overschrijden, en zal de medewerker toegang krijgen tot de lokalen van ... uitsluitend met het oog hierop.

De medewerker heeft een volledige vestigingsvrijheid na het einde van deze overeenkomst, wat ook de oorzaak van de beëindiging moge zijn. Hij zal echter geen inbreuk plegen op zijn plicht van kiesheid en loyaliteit. Aldus zal de medewerker geen prestatie kunnen leveren in een zaak waarvan hij kennis nam tijdens de uitvoering van deze overeenkomst.

Behoudens andersluidende overeenkomst zal hij geen cliënt van ... mogen adviseren, bijstaan of vertegenwoordigen zonder voorafgaandelijke kennisgeving aan ..., en zonder een redelijke termijn te hebben geëerbiedigd die een aanvang neemt op de dag van het einde van deze overeenkomst.

Opgemaakt te **…**op **...,** in drie exemplaren.

Voor ..., de medewerker,